



Seminario web:

El impacto de COVID-19 en las mujeres del transporte

15 de mayo de
2020





Bienvenido

- Preparando la escena:
 - ¿Cuáles son las diferencias de género en la forma en que COVID-19 repercute en el sector del transporte?
 - ¿Cómo construimos un sector de transporte equitativo e inclusivo en la recuperación de COVID-19?
 - ¿Quién debe participar en la recuperación y cómo?
- Tiempo del seminario web
- Limpieza de la casa



Introducción al Programa HVT

- Objetivo del programa HVT
- Actividades recientes y perspectivas
- Llamando a una respuesta coordinada



www.transport-links.com



[transport_links](https://twitter.com/transport_links)





Esfuerzos del equipo de respuesta de PIARC COVID-19

Christos S. Xenophontos

CT 1.1 Presidente

EL IMPACTO DEL COVID-19 EN LAS MUJERES EN EL TRANSPORTE

15 de mayo de 2020

Agenda

- **Breve introducción a PIARC - Qué es PIARC**
- **PIARC COVID-19 Respuesta**
 - **Equipo de respuesta de PIARC COVID-19**
 - **Cuestiones a las que se enfrentan los operadores y las administraciones de carreteras**
 - **Productos desarrollados y enfoque**
 - **Nota de síntesis**
- **Próximos pasos**
- **Presentación del CT 1.1 GT 3**

Introducción

¿Qué es PIARC?



¿Qué es PIARC?

- **PIARC** es el nuevo nombre de la **Asociación Mundial de la Carretera**
- Fuimos fundados en 1909 como una asociación **sin fines de lucro y no política**
- Nuestro objetivo es organizar el intercambio de conocimientos sobre todos los asuntos relacionados con las carreteras y el transporte por carretera



Las cuatro misiones clave de PIARC

- Ser un **foro internacional de primer orden para el análisis y el debate** de toda la gama de cuestiones de transporte relacionadas con las carreteras y los transportes conexos;
- Identificar, desarrollar y difundir **las mejores prácticas** y dar un **mejor acceso a la información internacional**;
- Examinar en el marco de sus actividades las necesidades de los **países en desarrollo y los países en transición plenamente**; y
- Diseñar, producir y promover **herramientas eficientes para la toma de decisiones** en asuntos relacionados con las carreteras y el transporte.
- La Asociación moviliza la experiencia de sus miembros
- A través de operaciones guiadas por un **Plan Estratégico de 4 años**

Respuesta de PIARC a COVID-19

Cuestiones a las que se enfrentan las Administraciones de Carreteras y de Transporte



Equipo de respuesta de PIARC COVID-19



Resumen del mandato

- Explorar el rápido intercambio de conocimientos y prácticas entre los miembros de PIARC con respecto a COVID-19 y la crisis socioeconómica asociada
- Proponer y aplicar medidas a corto plazo para apoyar a los miembros de PIARC y a los profesionales del transporte en la mitigación y la respuesta
- Seguir el curso de COVID-19 a lo largo del tiempo y asesorar sobre las medidas que deben tomar PIARC y otros durante la crisis y en la recuperación.
- Asesorar sobre las implicaciones a medio y largo plazo de COVID-19 en el sector de las carreteras y el transporte y cómo deben abordarse y estudiarse.

Establecido actualmente hasta el 1 de diciembre de 2020, prorrogable según sea necesario

Membresía actual

- Patrick Mallejacq, Secretario General de PIARC (Presidente) (FR)
- Christos Xenophontos, Rhode Island DOT, Presidente del CT 1.1 (EE.UU.)
- José Manuel Blanco Segarra, Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, CT 1.1 Secretario español (ES)
- Jonathan Spear, Atkins Acuidad, Líder del GT 2 del CT 1.1 (EAU/Reino Unido)
- Valentina Galasso, Deloitte Consulting, Presidente del CT 2.4 (IT)
- Yukio Adachi, Hanshin Expressway Engineering Co, CT 1.5 Chair (JP)
- Saverio Palchetti, ANAS S.p.A., GE 3.1 Presidente (IT)
- Caroline Evans, Arcadis Australia Pacific, Presidente del CT 1.4 (AU)
- Martin Ruesch, Rapp Trans Ltd., Presidente del Comité Técnico 2.3 (CH)
- Andrea Peris, Comité Nacional del Paraguay (PY), Com. Comisión

Para obtener más información, póngase en contacto con info@piarc.org

Concepto clave: Centrarse en el corto plazo. El mundo está pasando por una crisis y cada día cuenta.

- **Compartir urgentemente los conocimientos y las prácticas actuales entre los miembros de PIARC a fin de apoyar las respuestas a la pandemia en tiempo casi real.**
- Esos conocimientos y la práctica actual no se han confirmado todavía como válidos o eficaces, y lo que funciona en algunas partes del mundo puede no ser pertinente en otras.
- Sin embargo, la inspiración puede encontrarse en cualquier lugar, y una buena idea ahora podría salvar vidas, mejorar la capacidad de recuperación de las empresas y reducir al mínimo la interrupción de los servicios.
- Nota: Paralelamente, PIARC está planificando acciones a medio y largo plazo para cuando la pandemia esté en un estado manejable y sustancialmente bajo control.

Temas tempranos que surgen de la pandemia de COVID-19

- Tema 1: Garantizar la salud y la seguridad de los empleados
 - Tema 2: Mantener la actividad y la continuidad de las operaciones
 - Tema 3: Impacto en el transporte
 - Tema 4: Relaciones de negocios
 - Tema 5: Relaciones con los clientes y las partes interesadas y trabajo conjunto
 - Tema 6: Seguridad
-
- Presentado con más detalle durante los primeros seminarios web de PIARC

Productos desarrollados y enfoque

- Página web especial de COVID-19 (de libre acceso)
- <https://www.piarc.org/es/actualidad-agenda-PIARC/Coronavirus-PIARC-y-COVID-19>
- Identificación de los informes de relevancia de PIARC
- Webinars internacionales
 - 13 Total (8 en inglés, 3 en español y 2 en francés)
 - Más por venir
 - Grabaciones y PDF de las presentaciones accesibles a través de la página web especial de COVID-19
- Nota de síntesis

Los siguientes pasos

- Publicamos grabaciones de vídeo y presentaciones de nuestros seminarios web
- Se prevén otros seminarios web de PIARC, en inglés, español y francés
- Publicamos "Notas" con los resultados de esos seminarios web
- Recopilar información valiosa para planificar las ofertas futuras a través de dos encuestas abiertas
 - Para identificar las cuestiones de interés:
<https://forms.gle/cgi8WCeQYykCeNFQA>
 - Para identificar a los interesados que desean compartir sus prácticas:
<https://forms.gle/8sPYw3qhZoySQueJ9>

Descargo de responsabilidad

Dado que el tiempo es esencial, es probable que los conocimientos y las prácticas que se comparten no hayan sido aprobados oficialmente por las autoridades oficiales de cada país.

"Las ideas y ejemplos compartidos aquí son sólo para ilustrar. No representan necesariamente la política oficial. Las ideas presentadas serán objeto de una evaluación más detallada y podrán utilizarse para formular recomendaciones sobre políticas y prácticas a su debido tiempo. Si bien se ha tenido cuidado en la preparación de este material, no se acepta ninguna responsabilidad por los daños que pueda causar".

¡Gracias por su atención!



Christos S. Xenophontos

CT 1.1 Presidente

christos.xenophontos@dot.ri.gov

World Road Association (PIARC)
Grande Arche – Paroi Sud – 5^e étage
92055 – La Défense Cedex – France



@PIARC_Roads



World Road
Association PIARC



World Road
Association PIARC



World Road
Association PIARC

www.piarc.org





Grupo de Trabajo 3 - Organización del personal y los recursos humanos



Anna Wildt-Persson

Comité Técnico de PIARC 1.1 Funcionamiento de las administraciones de transporte (grupo de trabajo codirector 3)

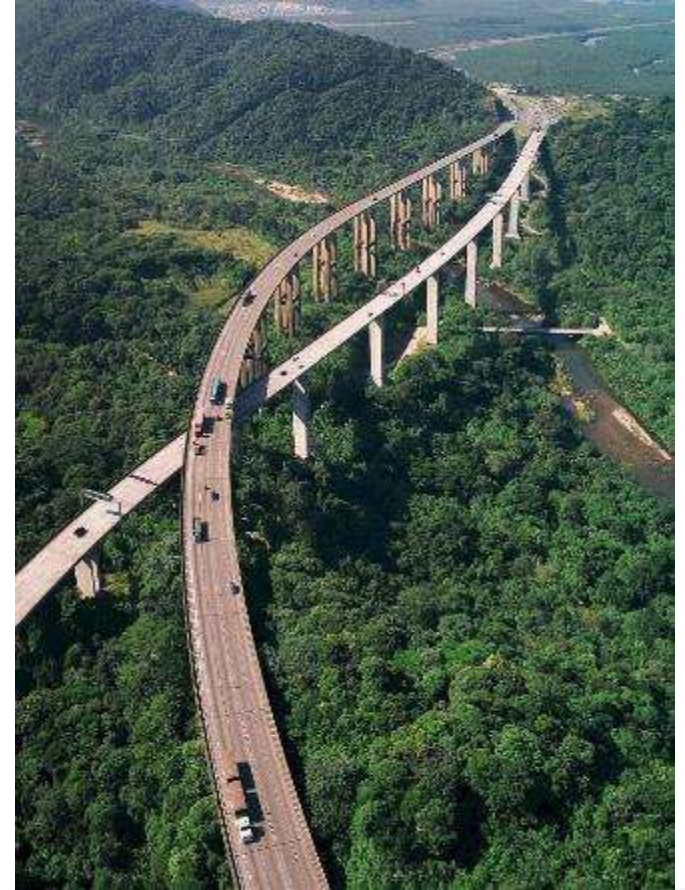
Suecia

Mayo de 2020



Puntos clave

- Comité Técnico de PIARC 1.1 Grupo de Trabajo 3: Organización del personal y los recursos humanos
- Un ejemplo: Suecia: Política de Igualdad de Género, KPIs para promover la igualdad en una organización y Covid-19.
- Aportaciones para nuestro trabajo en el Grupo de Trabajo 3 - ¡ayúdanos a definir los temas clave a tratar!



CT 1.1 Funcionamiento de las administraciones de transporte

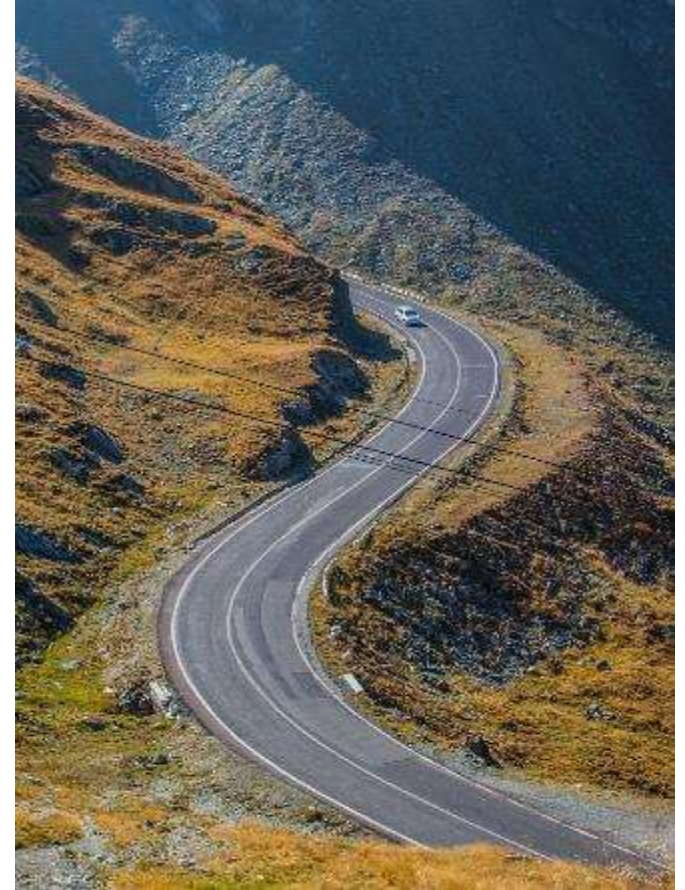


Grupos de trabajo y temas:

- GT 1: Comprender cómo las Administraciones de Carreteras y Transportes miden la eficiencia y la eficacia de la experiencia del cliente y la creación de valor público
- GT 2: El papel de los organismos de transporte en la conformación de la tecnología disruptiva y los modelos de servicio
- **GT 3: Organización del personal y los recursos humanos**

Grupo de Trabajo 3: Objetivos

- Cuestiones de organización del personal y **enfoques eficaces para definir y promover la diversidad y la equidad de oportunidades de los recursos humanos en las administraciones de transporte**
- Enfoques eficaces para la contratación y retención de nuevos talentos en las administraciones de transporte



El Congreso Mundial de la Carretera de PIARC en Abu Dhabi Octubre de 2019

Sesión de prospectiva 7

El transporte no es neutro en cuanto al género: Del aumento de la movilidad a la mejora del empleo

El empleo de la mujer en el sector vial: la importancia de la diversidad



Grupo de Trabajo 3: Estrategias

Investigar cómo las Administraciones de Transporte:

- definir la competencia clave, y cómo reclutarla y retenerla
- definir los desafíos relativos a la oferta de competencias en las Administraciones de Transporte (por ejemplo, la falta de igualdad, equidad y diversidad, un sector poco atractivo, deficiencias en el sistema educativo, etc.)
- promover la diversidad y la equidad (por ejemplo, el género, la edad, la raza/etnia, la religión y las discapacidades físicas y mentales, etc.) con enfoques y estrategias eficaces



Métodos y resultados











- Debates de mesa redonda (2020) 2021-2022
- Encuesta 2020
- Informe 2022



La política de igualdad de género de Suecia se traduce en el sector del transporte

- ✓ **División equitativa de poder e influencia** - igualdad de oportunidades para influir en la toma de decisiones en la planificación y ejecución del transporte
- ✓ **Igualdad económica e igualdad de educación** - igualdad de oportunidades para las opciones de estudio y el trabajo remunerado, dando independencia económica
- ✓ **Distribución equitativa de las tareas domésticas no remuneradas y prestación de cuidados** - contribución a la igualdad de oportunidades para viajar al trabajo, los estudios y la atención de la salud, y a la igualdad de condiciones para compartir las tareas domésticas no remuneradas
- ✓ **La violencia de los hombres contra las mujeres debe cesar** - sistema de transporte seguro y protegido

KPI como estrategia para promover la igualdad en la Administración de Transporte de Suecia

KPI	Chequeo de salud de la Administración de Transporte de Suecia
	Los equipos de alta dirección son iguales en cuanto al género
	Grupos de dirección de inversiones
	Mantenimiento de los grupos de dirección
	Grupos de dirección Gestión del tráfico
	Grupos de dirección Planificación del transporte
	Presidente de los Grupos Directivos
	Otros grupos consultivos
	Profesiones
	Cartera de tablas de R&I
	Reclutamiento total 2018



Algunos ejemplos de los efectos a corto plazo del Covid-19 (en relación con el género y las mujeres en la fuerza de trabajo) en Suecia

- El crecimiento del tráfico se detuvo temporalmente. Fuerte impacto en el transporte público de las ciudades, el tráfico de pasajeros por ferrocarril, coche privado, taxi, autobús, etc.
- Grandes repercusiones a corto plazo en las pautas de viaje: desplazamientos, viajes/misiones de negocios, viajes de ocio, otros viajes (compras, servicios, etc.) en coche, autobús, transporte público, tráfico de pasajeros por mar y aire
- El aumento del trabajo desde casa/telaboratorio para las profesiones de oficina en el sector de servicios -> impacto en los desplazamientos, tal vez principalmente en las ciudades y centros regionales?
- El desempleo aumentó considerablemente en algunos sectores (hostelería, turismo, servicios personales, bienes duraderos), a pesar de las medidas de estímulo.
- Signos de una tasa de innovación más lenta debido a los recortes en el presupuesto de I+D, despido de trabajadores, etc.

¿Cuáles son los impactos a largo plazo y los efectos duraderos?

Aportación al Grupo de Trabajo 3 de PIARC *Organización de Personal y Recursos Humanos* sobre género y Covid-19

¡Ayúdanos a definir qué temas clave abordar!

- ¿Cómo se ven afectadas las mujeres como empleadas en el sector del transporte y en las administraciones de transporte (efectos a largo plazo)?
- ¿Cómo influye la "nueva situación laboral normal" (teletrabajo, reuniones digitales, etc.) en la igualdad de género?
- ¿Han cambiado los desafíos que enfrentan las Administraciones de Transporte para atraer a las empleadas debido al Covid-19? En caso afirmativo, ¿cómo?
- ¿Qué nuevas estrategias pueden adoptar las Administraciones de Transporte para hacer frente a estos retos?
- ¿?.....



¡Gracias por su atención!



Anna Wildt-Persson

La Administración de Transporte de Suecia

anna.wildt-persson@trafikverket.se

Comité Técnico 1.1 de PIARC

Funcionamiento de las administraciones de transporte

World Road Association (PIARC)
Grande Arche – Paroi Sud – 5^e étage
92055 – La Défense Cedex – France



@PIARC_Roads



World Road
Association PIARC



World Road
Association PIARC



World Road
Association PIARC

www.piarc.org





La movilidad y el transporte de las mujeres en tres ciudades africanas desde el inicio de COVID-19

Gina Porter - Universidad de Durham



El transporte, las mujeres y COVID-19

El transporte está en el corazón de la crisis de COVID-19' [Llamado a la acción del HVT]

El transporte es un factor clave para que las mujeres accedan a oportunidades como los servicios de salud, los centros educativos, los empleos o la participación en la política y las actividades sociales. Por lo tanto, las intervenciones de transporte seguras, fiables y sostenibles pueden marcar una gran diferencia en el aumento de la educación, la productividad y la salud de las mujeres y promover el género.....Las necesidades básicas de movilidad de las mujeres y los hombres son diferentes.....'. ONU-Hábitat 2015 [Relevancia del transporte de cada GDS]

Nuestra investigación: las mujeres y el transporte en 3 ciudades africanas

Estudio de investigación de acción multidisciplinaria: Abuja, Túnez, Ciudad del Cabo

Contexto de la investigación: Objetivo: Ayudar a las jóvenes desfavorecidas *que viven en las periferias urbanas a mejorar sus aptitudes en materia de transporte y*, por consiguiente, a mejorar sus oportunidades de empleo:

- Como *usuarias de* transporte
- Como *trabajadoras del* transporte

La clave del enfoque de colaboración:

Investigadores de la comunidad capacitados desde el principio

Asociaciones informales: Grupos consultivos de países

<https://transportandyouthemploymentinafrica.com>



Lugares de estudio, Ciudad del Cabo



Lugares de estudio, Abuja



Lugares de estudio, Túnez



El cierre de la instalación interrumpe el trabajo de campo, a mediados de marzo de 2020



Mujeres en zonas de bajos ingresos, antes del cierre

- Las culturas patriarcales y las deficiencias en el transporte prevalecen - todas las ciudades
- El empleo en el sector del transporte está dominado por los operadores masculinos
- Las mujeres se concentraron en los trabajos de transporte peor pagados - vendedores de billetes, porteadores, limpiadores - pocos taxistas, mecánicos, etc.
- La operación masculina y las actitudes hacia las mujeres dan forma a la "atmósfera" de los viajes.
- Empujar, robar, acoso verbal y sexual generalizado en el transporte público y en las estaciones.
- Los barrios más pobres están mal atendidos, especialmente de noche.
- Las mujeres tienen un fuerte temor a los ataques y asaltos, además de una mala iluminación nocturna. Si caminan, se agrupan por seguridad

Algunas cuestiones clave de investigación que se plantean actualmente

1. **¿Cómo está impactando COVID-19 en las mujeres como usuarias de transporte + como trabajadoras del transporte?**
2. **¿Qué repercusiones tiene en el bienestar de la mujer [acceso a los alimentos, servicios de salud, medios de subsistencia, etc.]?**
3. ¿Cómo varían las experiencias de las mujeres según la clase social, la ocupación, el lugar de residencia y las normas de género?
4. ¿Cómo se diferencian de los hombres?
5. ¿Cómo ha sustituido o complementado la movilidad *virtual* de las mujeres a la movilidad *física* [y en comparación con los hombres]?
6. ¿Qué repercusiones tendrá en el futuro, en las vidas posteriores a la catástrofe?
7. ¿Qué enseñanzas normativas fundamentales se pueden extraer para futuros escenarios de pandemia?



La movilidad y el bienestar de las mujeres en el confinamiento

Diversos contextos urbanos pero algunos temas comunes en zonas de bajos ingresos y alta densidad:

- Aumento de la violencia doméstica basada en el género
- Muchas mujeres todavía se ven obligadas a viajar [cada vez más a pie debido al aumento de las tarifas de transporte y/o a la reducción de la capacidad] - por comida, agua, ingresos, atención sanitaria, cuidado
- Algunas mujeres que se mueven fuera temen las multas, la vigilancia y el arresto + la vulnerabilidad a la violencia policial [Abuja, Ciudad del Cabo]
- Mayor énfasis en la movilidad virtual [teléfonos para apoyo práctico y emocional]?



El suministro de alimentos y agua en el confinamiento

Las mujeres suelen ser las principales proveedoras del hogar, en las tres ciudades:

- **La comida:** Las limitaciones de movilidad (+el aumento de los costos) afectan el suministro:
 - Suministros al por mayor y al por menor a las ciudades desde las zonas rurales retrasados/reducidos por los reglamentos sobre los movimientos de transporte
 - Las mujeres tienen que buscar comida diariamente, la escasez de alimentos hace que tengan que viajar más lejos de lo normal.
- **El agua:** Donde el suministro de agua por tubería es pobre, las mujeres hacen cola para obtener agua - la alta densidad alrededor de los grifos públicos y la escasez de agua aumenta el riesgo de enfermedades



Medios de vida fuera del sector del transporte

- El **sector no estructurado, en el que trabajan la mayoría de las mujeres**, se ve gravemente afectado por las limitaciones de movilidad y la desaceleración económica
- Las restricciones de bloqueo/distanciamiento social han reducido en gran medida los ingresos del pequeño comercio, por ejemplo, los vendedores en las paradas de taxis de Ciudad del Cabo y las terminales de autobuses [¿ampliación de la venta ambulante?].
- La desesperación de los medios de vida hace que las mujeres pobres caminen largas distancias para buscar oportunidades de ingresos
- **El estrés/miedo emocional y económico** reduce la salud y el potencial de trabajo



Reflexiones de un municipio de Ciudad del Cabo

- Las desigualdades de la ciudad se reforzaron en tiempos de COVID. La comida y el agua tienen que ser obtenidos diariamente por las mujeres a pesar de los peligros de infección.
- Pre-COVID-19 El miedo a la violencia dio forma a las rutas de las mujeres y a la elección del transporte: las exigencias actuales han aumentado el miedo
- Las mujeres viajan aún más temprano a los centros comerciales para evitar las colas de comida - el peligro de ataque aumenta cuando las calles están tranquilas
- Las mujeres suelen llevar máscaras que los hombres en el transporte público y se preocupan más por respetar las normas de transporte público.
- La dependencia de los taxis informales [amaphela] continúa - los conductores de Amaphela en particular, según se informa, a menudo ignoran la regla del 70% de pasajeros - las mujeres observan esto pero **tienen miedo de expresar sus preocupaciones**

Primeras reflexiones desde Túnez

“Me asusté del virus particularmente cuando tomé el autobús [para ir al trabajo]. Solía sentirme mal por el acoso, pero ahora el virus es más amenazador que el acoso. Cuando alguien me tocó ligeramente la mano, me sentí muerta y lloré sin motivo. Empecé a usar un taxi colectivo o un taxi privado porque son más seguros que el autobús...”

[Fatma, mujer de 20 años, Túnez, 27.3.20]



Medios de vida en el sector del transporte

- Pocas mujeres empleadas, la mayoría en trabajos inseguros y mal pagados - ahora la inseguridad laboral es aún mayor.
- Las mujeres siguen trabajando donde pueden para el apoyo de la familia, pero ahora están limitadas por las demandas masivas del hogar en cuanto a su tiempo [obtener alimentos, cuidar de los enfermos, cuidado de los niños, etc.]
- Miedo a contraer enfermedades - alto estrés emocional
- Las limitaciones de las regulaciones de transporte de COVID-19 y el aumento de los costos de operación - el distanciamiento social requiere la reducción de los números de pasajeros, sobornos a las autoridades, preocupaciones sobre las importaciones de repuestos de China...

Reflexiones de un municipio de Ciudad del Cabo

- **La conducción de transporte escolar** es un nicho clave para algunas mujeres - el cierre de las escuelas ha tenido un gran impacto en sus negocios de minibuses-taxis - y no hay certeza de cuándo se reanudarán las escuelas
- Un **conductor de autobús** habló de la muerte de algunas de sus colegas de COVID-19: "Tiene miedo de ir a trabajar pero no tiene elección porque es una "trabajadora esencial" y necesita el dinero".



Escenarios post-COVID en barrios de bajos ingresos

- La reducción de ingresos y el aumento de las tarifas de transporte afectarán más a las mujeres.
- Restricciones en la búsqueda de trabajo de las mujeres, acceso a la educación/formación, trabajos, atención sanitaria, ingesta de alimentos...
- Disminución de la seguridad laboral en el sector del transporte informal de la mujer a medida que se intensifica la competencia [+dificultades del apoyo financiero efectivo del gobierno]? ¿Mejores perspectivas en el sector estructurado?
- ¿Podría la vigilancia digital/drone convertirse en un elemento estándar del control de la movilidad?
- Es esencial un esfuerzo concertado para aumentar la participación de la mujer, por ejemplo, apoyo a la microfinanciación/capacitación en gestión financiera?

Nuestros equipos de investigación

6 Mujeres jóvenes Investigadores pares de la comunidad por ciudad

Nigeria: Fatima Adamu, Plangsat Bitrus Dayil, Hadiza Ahmed, Mshelia Joseph Yahaya [Universidades de Sokoto, Jos, Abuja]

Túnez: Hichem Mansour, Hamza Zaghdoud, Hanen Keskes, Saerom Han [Investigadores independientes]

Sudáfrica: Ariane de Lannoy, Nwabisa Gunguluza, Bulelani Maskiti, Luntu Quntana [Universidad de Ciudad del Cabo].

REINO UNIDO: Gina Porter, Emma Murphy, Claire Dungey [Universidad de Durham]

Transaid: Sam Clark, Kim van der Weijde

+ el apoyo de los grupos consultivos de **los países**



Gracias.



Respuesta a COVID-19, política de transporte público y perspectivas para las mujeres después de COVID19 en Nigeria

Fatima Adamu

Universidad Usman Danfodiyo Sokoto & Nana

Empoderamiento de las niñas y mujeres, Sokoto, Nigeria



Introducción

La presentación es un intento de hacer un análisis de género de las medidas del gobierno para regular el sector del transporte y las implicaciones para el futuro papel de la mujer después de COVID-19.

¿Qué nueva normalidad quieren las mujeres?



Extraído de "Youth engagement and skills acquisition within Africa's transport sector: promoting a gender agenda towards transition into meaningful work", financiado como parte del Global Challenges Research Fund [GCRF], Consejo de Investigación Económica y Social del Reino Unido [ESRC].

HALLAZGOS - Mujeres en el transporte

QUALIFIED RESEARCH

El compromiso de las mujeres

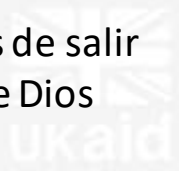
- Las mujeres como usuarias de transporte
- Las mujeres como trabajadoras/empleadas en el sector
- Las mujeres como empleadoras en el sector

Desafíos

- Seguridad en el autobús, taxi, Okada, en las terminales y paradas de autobús.
- Favoreciendo a los hombres: Discriminación y marginación de las mujeres
- Desafíos en el transporte de bienes y servicios hacia y desde el mercado para los negocios y la familia debido a las malas carreteras, la conducción brusca, la conducción bajo los efectos de las drogas.

¿Qué hacen las mujeres?

- La mayoría menciona las oraciones; "todo está en las manos de Dios". Rezamos antes de salir de la casa. Ir y volver. Cuando estamos en la okada también... Que nos proteja. Di que Dios me cuide. Estoy en tu mano. Antes de que entres en la okada o en el motor".



Citas

- "Mi hija fue a la universidad de Abuja y fue robada y apuñalada en el cuello en un taxi a la vuelta. Los hombres del taxi recogieron su dinero. Tengo que sacarla de la universidad para mi propia tranquilidad".
- "A veces las mujeres, nos cobran más que a los hombres, la okada".
- "Los hombres no quieren subir a un coche donde las mujeres son mayoría... Algunos te dirán que va contra su religión sentarse cerca de una mujer. Así que no hay manera de sentarse cerca de ellos, así que o esperas a un vehículo que lleve sólo mujeres o esperas y ves otra manera de transportarte".
- "La mayoría de las veces nos enfrentamos a *los agberos*, siempre están en cada cruce. No cargarán tu vehículo porque eres una mujer, aunque sea tu turno querrán "arriesgarte" diciendo que la señora de turno pequeño deja entrar a los hombres. La mayoría de las veces decimos que no estamos de acuerdo. Siempre estamos de acuerdo, nuestra boca es más afilada que una navaja, así que siempre tenemos eso como nuestra defensa, así que dirán "te ruego que vengas, cargues y te vayas".
- "Apoyamos al bebé, llevamos una gran carga... las mujeres sufren cuando tienen carga".
- "Tengo que hacer negocios y sin salir no puedo hacerlo. Salí, en mi camino de regreso el hombre de Okada me tiró encima de una piedra. El hombre de Okada me dejó. Me llevaron rápidamente al hospital".

Transporte y COVID-19

El transporte es un transmisor de COVID y, sin embargo, es necesario para mantener el suministro de bienes y servicios. En vista de este doble papel, el gobierno nigeriano ha publicado directrices sobre el transporte público para los operadores y los pasajeros.

- Se permite el transporte de la oferta de bienes y servicios y se restringe severamente el viaje de los pasajeros.
- Todos los operadores de transporte deben higienizar sus parques y garajes de manera regular y continua, y proporcionar equipo para lavarse las manos y desinfectantes a los conductores, conductores y pasajeros.



- Todos los operadores de transporte y los pasajeros deben observar las normas de distanciamiento social, llevando un 50-60% de capacidad de autobús/taxi/triciclo, sin pararse en el autobús y sin sobrecargarlo.
- Todos los operadores de transporte público deben tener un lector de temperatura para probar a cada pasajero antes de subir al autobús.
- Todos los conductores y conductoras deben usar siempre guantes y guías nasales mientras están en tránsito.
- Se espera que los operadores y los pasajeros informen cualquier caso sospechoso de COVID-19 al Ministerio de Transporte o llamen al 08000CORONA
- También se espera que los pasajeros informen a cualquier operador que no cumpla con estas directrices
- Suspensión de todas las operaciones y movimientos interestatales
- El tiempo de operación se redujo a 8am a 4pm



Análisis de género

- Para apreciar el impacto de la restricción de los viajes para frenar la propagación de la pandemia es necesario examinar los papeles que desempeñan las mujeres y los hombres en la sociedad.
- Las restricciones al transporte agravaron los problemas que enfrentan las mujeres para transportar sus bienes y servicios. Una mujer dedicada al negocio de la ropa argumentó que los hombres siempre encuentran la manera de colarse y asegurar los bienes que necesitan. Los hombres han hecho planes de contingencia, almacenando sus bienes para continuar comerciando a través de sus redes. El capital de las mujeres se gastaba para la familia.
- Para cuando la restricción se alivió, hubo un aumento de más del 100% en el costo del transporte para compensar los recortes en el número de pasajeros y otros gastos que las directrices exigen. Los pasajeros de los autobuses de Abuja se redujeron de 70 a 25 y la tarifa aumentó de 100 a 200 nairas, por ejemplo. Muchas mujeres informaron de que carecían de capital para volver al negocio. Ni siquiera el precio del transporte. Una mujer dijo: **"No fui a ninguna parte. No tengo dinero para ir a ninguna parte". No tengo dinero. Nada, nada. Nada se mueve aquí. Nada, nada.**

Análisis de género (cont.)

- **Una parte desproporcionada de los gastos del hogar.** Los hombres no podían salir a ganar dinero, las mujeres se quedaban a cargo de la familia, vendiendo sus bienes.
 - Un conductor de autobús que estaba de permiso dijo "necesitamos comida, ya sabes que los niños no conocen el significado del hambre y cuando tienen hambre, no van al padre, sino a la madre".
 - Otra mujer dijo que el encierro ha puesto a prueba "las habilidades de gestión de las mujeres más allá de lo que la gente piensa". El hombre es el jefe de la familia, pero yo soy el gerente, no te mentiré, es extremadamente difícil".
- **Aumento de la carga familiar:** Se ha informado ampliamente que la presencia de hombres en el hogar todo el tiempo es una carga adicional para la madre/esposa y la hija. Una mujer dijo, "como mis hijos, siempre quiere que le lleve algo de comer. El trabajo de cocina y limpieza ha aumentado". El problema de la carga doméstica de las mujeres se agrava por la ausencia de vendedores de agua que suministren agua a las familias.
- **La educación en el hogar** es otra carga que se trasladó a las mujeres debido al cierre de COVID-19.

- El aumento de la indigencia entre las mujeres separadas de sus maridos debido al confinamiento. Una madre de 6 hijos que visitó la oficina de Hisbah en Sokoto dijo:
 - "Mi marido es un comerciante en Lagos. Normalmente me envía dinero a través de los operadores de vehículos comerciales para el mantenimiento de la familia. Habíamos agotado el último que envió y esperábamos dinero de él cuando el gobierno impuso el confinamiento en Lagos,".
 - "No sé cómo ponerme en contacto con mi marido. La única forma de comunicarnos era a través de los transportadores y han dejado de venir por la restricción de movimiento".
 - El comandante de la hisbah informó del caso de una mujer que ha desarrollado problemas psicológicos al no poder comunicarse con su marido y que ha sido remitida al Hospital Federal de Neuro-Psiquiatría.

Reportaron casos de violencia de género en Sokoto a Hisbah...

Aumento de la violencia de género:

El eslogan de COVID-19 "Quédate *en casa, mantente a salvo*" no se aplica a las mujeres y niñas. El hogar es inseguro para 80 millones de mujeres y niñas víctimas de la violencia de género que están encerradas con sus abusadores según la Coalición de Grupos de Derechos de la Mujer Nigeriana sin acceso a apoyo externo.

Meses	Violencia doméstica	Abuso sexual relacionado con niñas menores
Enero	316	NA
Febrero	423	18
Marzo	511	23
Las dos primeras semanas de abril	379	31

CONCLUSIÓN: El futuro del transporte por carretera para las mujeres

- Aunque las mujeres desempeñan un papel fundamental en el sector del transporte, a menudo son discriminadas y marginadas. Las mujeres esperan y exigen un restablecimiento del sector del transporte en Nigeria y en África en general.
- Los esfuerzos realizados por el gobierno en el marco de COVID-19 para regular las actividades de los operadores de transporte en Nigeria, por primera vez, aunque con un éxito limitado, han dado al gobierno la oportunidad de volver a la normalidad. El transporte por carretera es demasiado importante como para dejarlo en gran medida en manos de los sindicatos.
- Las mujeres exigen que el gobierno establezca normas y reglamentos básicos que rijan el funcionamiento del transporte por carretera.
- Una mujer dijo: "Dejemos que el transporte regrese, pero dejemos que el gobierno ponga reglas y regulaciones para que la gente sepa lo que se espera de ellos, la gente sabrá lo que se supone que deben hacer, esto es lo que no debemos hacer. Creo que de esa manera se aliviarán los problemas de transporte de las mujeres".

Las reglas básicas y la regulación ayudarán para minimizar los desafíos de:



- Extorsión y discriminación
- Subidas de tarifas arbitrarias y no reguladas
- Inseguridad, sobrecarga, exceso de velocidad, abuso de drogas, etc.
- Infraestructuras mínimas propicias para las mujeres en el garaje/parque.

Proporcionar apoyo a las mujeres en el negocio del transporte para formalizar su negocio. Esto es algo que nuestra investigación está investigando. Se necesita más apoyo para asegurar que las mujeres no se queden atrás.

Integrar a las mujeres en el renacimiento y el restablecimiento de la operación de transporte por carretera de Nigeria



Gracias.



Los derechos de las mujeres trabajadoras del transporte y Covid-19

Claire Clarke, Oficial Adjunta de la Mujer de la ITF



“MY WORK IS ESSENTIAL TO THE COMMUNITY DURING COVID-19 BECAUSE PEOPLE NEED TO MOVE FROM ONE PLACE TO ANOTHER, ESPECIALLY HEALTH WORKERS.”

NJERI
ONLINE DIGITAL DRIVER
TRANSPORT WORKERS UNION
KENYA

#ITFWomen #GenderEqualNewNormal

“Mi trabajo es esencial para la comunidad durante COVID-19 porque la gente necesita moverse de un lugar a otro, especialmente los trabajadores de la salud”



women
transporting the world

**“BEING A BUS DRIVER
WAS SUPPOSED TO
BE MY PROFESSION.
I LIKE IT AND I DO IT
FOR LOVE.”**

CHERLA
BUS DRIVER
SINTROPAB
BRAZIL

“Se suponía que ser
conductor de autobús
era mi profesión.
Me gusta y lo hago
por amor”

#ITFWomen #GenderEqualNewNormal



women
transporting the world

“WE ARE LACKING PPE KITS AND FEAR CARRYING THE VIRUS HOME, SO WE TRY TO KEEP OUR CHILDREN AWAY FROM US. EVEN WITH THESE CHALLENGES, WE FEEL PROUD TO PLAY AN IMPORTANT ROLE MAINTAINING CLEANLINESS FOR EVERYONE.”

SEEMA
RAILWAY HOSPITAL CLEANER
URMU
NFIR INDIA

“Nos faltan los kits de PPE y tememos llevar el virus a casa, así que intentamos mantener a nuestros hijos lejos de nosotras. Incluso con estos desafíos, nos sentimos orgullosas de jugar un papel importante en el mantenimiento de la limpieza para todos.”

#ITFWomen #GenderEqualNewNormal



women
transporting the world



Naturaleza de género del transporte = específico y los impactos adicionales para las mujeres

Roles de cara al cliente

Limpiadoras en los sistemas de transporte

Trabajo precario e informal

Las trabajadoras migrantes

Responsabilidades de cuidado no remuneradas





Nuestra narrativa y respuesta no debe excluir a las mujeres trabajadoras del transporte

Recomendación 205 de la OIT

Áreas clave de acción de la ITF
- por los empleadores, los gobiernos
e inversores

Negociado con los sindicatos

Con la participación de las mujeres



KEEP PUBLIC TRANSPORT WORKERS SAFE FROM COVID-19

#WEAREITF #OURPUBLICTRANSPORT

 <p>1. Adequate and appropriate personal protective equipment</p>	 <p>2. Working conditions that minimise transmission and facilitate social distancing</p>	 <p>3. Access to health measures that protect the vulnerable and sick</p>
 <p>4. Recognition of the key role of public transport workers</p>	 <p>5. Regular information and reporting on workplace risks and workforce health</p>	 <p>6. Trade union rights</p>

Public transport workers must be adequately protected to enable them to carry out their critical work. No worker should have to take excessive risk or die on the job. These demands must apply to public transport workers regardless of their job, employment status, gender, ethnicity and race or migration status.



Salud y seguridad medidas

Carta mundial de demandas de la ITF

Para las mujeres que trabajan en el transporte:

- Medidas apropiadas y sensibles al género
- El PPE que se hace para los cuerpos de las mujeres





#COVID19:

**DEMAND SAFE
ACCESS TO SANITATION
FOR TRANSPORT
WORKERS**

#WeAreITF #COVID19



Instalaciones sanitarias

Guía de la ITF para los negociadores sindicales

Acceso seguro a instalaciones sanitarias adecuadas y descansos

Procedimientos de limpieza y saneamiento estrictos y regulares

Proceso inclusivo, teniendo en cuenta las necesidades específicas - por ejemplo, el embarazo, la menstruación, la discapacidad, la menopausia, las condiciones de salud preexistentes

"Te daré un porcentaje mayor si te acuestas conmigo", me dijo el conductor

"I WILL GIVE YOU A BIGGER PERCENTAGE IF YOU SLEEP WITH ME! THE DRIVER TOLD ME!"

ANON, TAXI CONDUCTOR, UGANDA

HIGH VOLUME TRANSPORT

La violencia en el mundo de trabajo

Mayor riesgo de violencia en el trabajo (incluida la coacción sexual)

Aumento de la violencia doméstica

Medidas de seguridad (incluidas las medidas de desplazamiento seguro)

Ratificación del Convenio de la OIT sobre la violencia y el acoso 190





Estrategias que tienen en cuenta el género

- Datos desglosados por sexo
- Evaluaciones de impacto de género
- Planificación con perspectiva de género
- Representación en la toma de decisiones
- Se refuerzan los derechos de las mujeres existentes
- Los sindicatos incluidos como principales interesados en las consultas sobre tecnología





Los trabajadores del transporte juntos por una nueva normalidad de igualdad de género

#ITFWomen
#GenderEqualNewNormal
#Nuestro Transporte Público
www.itfglobal.org





Impacto de COVID-19 en las mujeres profesionales que trabajan en la industria del transporte público en Nairobi, Kenya

Naomi Mwaura - Iniciativa Flone





Introducción

- La Iniciativa Flone es una organización panafricana sin fines de lucro dirigida por mujeres.
- Flone genera conocimiento, convoca diálogos inclusivos, apoya a las mujeres en el transporte y fomenta la capacidad de los principales interesados para contribuir a la realización de un ecosistema de transporte masivo equitativo y socialmente justo en África.
- Durante los dos últimos años, Flone ha estado estableciendo capítulos de Mujeres en el Transporte en Nairobi y Mombasa con el fin de atraer, retener y promover a las mujeres profesionales que trabajan en la industria del transporte público.

Impacto de COVID-19 en las mujeres del transporte

QUALIFIED RESEARCHERS

Encuestadas mujeres profesionales que trabajan en el transporte público en Nairobi (Kenya)

PROFILE OF THE WOMEN IN TRANSPORTATION



Impacto de COVID-19 en las mujeres del transporte

QUALIFIED RESEARCH

Encuestadas mujeres profesionales que trabajan en el transporte público en Nairobi (Kenya)



LOSS OF JOBS

52% are no longer in employment since the owners of the vehicles they were employed in closed down.

They currently rely on the goodwill of their former colleagues.

They end up taking home 100- 200 Kshs per day whereas as conductors they would take 800-1200 Kshs per day.



FEAR OF CONTRACTING COVID-19

They would feel safer if they stayed indoors since their job entails interacting with customers and handling money.

This is not an option since they are relying on the money they make daily to buy food supplies.

They expressed concern regarding contracting the virus and passing it to their family members.



PRESENCE OF CHILDREN AT HOME

Some are leaving their children at their neighbors houses since they have to go look for work

There's an extra burden on them to purchase data bundles for internet access since learning materials are currently sent on WhatsApp.

They also have to spare time to assist the children with their studies

Impacto de COVID-19 en las mujeres del transporte



Impacto de COVID-19 en las mujeres del transporte

SPILLED RESEARCH



FOOD INSECURITY

Food is expensive because of the supply chain disruption. 97% of the women cited lack of food as the main concern.



RENT

It was reported that landlords still expect rent to be paid by the due date. 30% of the women stated that they had defaulted on rent.



FEAR OF BEING CAUGHT OUTSIDE AFTER CURFEW:

There was a general fear of police brutality after the curfew hours.

Lista de deseos de las mujeres en el transporte

1 FINANCIAL SUPPORT

Support 30 (priority list of 11) women in need with a weekly stipend of Kes. 1000-2000 (\$10-20) per household.

Our operating core-principal is to trust the women to know best how to address their individual family needs and respond to this unexpected crisis.

2 SAFETY GEAR

Provide safety gear for all the women and especially those still in employment.

This includes 50pcs of surgical masks and 10 bottles of portable (pocket size) hand sanitizers.

3 ONLINE CAMPAIGN

Development and dissemination of online campaign that:

Highlights the impact of COVID-19 on the lives of women professionals working in public transport.

Recognizes women public transport professionals as the unsung heroes and essential workers.

Offers mental health best practices that can be shared via WhatsApp and establishing ways to provide mental health services.

Provides clear and practical productive communication on how to prevent COVID infection targeted at operators and commuters.



El camino a seguir

- Actualmente trabaja en un informe de política en asociación con el grupo de trabajo de transporte público socialmente justo
- Estipendio semanal a 11 mujeres de hogares de transporte. Supervisión y evaluación
- Explorando la tecnología para mitigar el impacto de COVID
- Trazar el mapa de las intervenciones posteriores a la Convención de Viena sobre el Derecho del Mar



Gracias.

Discusión abierta

Por favor, escriba sus preguntas en el cuadro de chat.



Jeff Turner:

Resumen y medidas



Gracias.

www.transport-links.com

www.piarc.org

